



Arbetsmiljöpolicy

Reviderade: 2020-06-01

Antagna av styrelsen: 2017-12-28

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att medarbetarna inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Medarbetarna ska trivas och de ska utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Ringströms Skog AB accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier.

Arbetsmiljön ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Ringströms Skog AB ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som företaget omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra arbetsmiljön, organisatoriskt, socialt och fysiskt.

Inom Ringströms Skog AB innebär det att:

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt företaget gör,
- arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- företagsledning och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert,
- regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer företaget såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att åtgärder kan vidtas,
- arbetsmiljöfaktorer beaktas alltid,
- Ringströms Skog AB lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att företaget når uppställda arbetsmiljömål,
- uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbete görs årligen.